

ASSISTANT DE SOINS EN GÉRONTOLOGIE

ASG

DURÉE

La formation se déroule sur **20 jours** et comporte 140h de formation théorique.

PÉRIODE

Du lundi 13 mai 2024
au mardi 3 décembre 2024.

Consulter le calendrier détaillé
de la formation sur notre site :

www.eseis-afriis.eu/asg

PUBLIC

Aide-Soignant (AS), Auxiliaire
de Vie Sociale (AVS), Accompa-
gnant Educatif et Social (AES)
ou Aide Médico Psychologique
(AMP).

INTERVENANTS

La formation est animée par un
panel pluridisciplinaire de forma-
teur et de professionnels spécia-
lisés : médecin-gériatre, psycho-
logue-gérontologue, infirmière,
juriste, chefs de service, psycho-
logue clinicienne et psychothé-
rapeute, juriste, art-thérapeute,
responsables de formation,

L'assistant de soins en gérontologie intervient auprès de personnes âgées, en situation de grande dépendance et/ou présentant des troubles cognitifs, nécessitant des techniques de soins et d'accompagnement spécifiques. Son intervention s'effectue dans le cadre d'une équipe pluri-professionnelle, sous la responsabilité d'un professionnel paramédical ou d'un travailleur social, soit au domicile au sein d'un SSIAD, soit en établissement, en EHPAD, notamment dans les unités spécifiques, ou éventuellement à l'hôpital dans les services de soins de suite et réadaptation cognitivo-comportementaux et les USLD.

OBJECTIFS

- Développer ses compétences en matière d'observation et de recueil de besoins des usagers,
- S'approprier des outils de suivi des indicateurs de santé,
- Savoir adapter l'accompagnement dans les actes de la vie quotidienne aux besoins spécifiques des Personnes atteintes de la maladie d'Alzheimer,
- Concevoir et animer des activités individuelles et/ou collectives en établissements ou à domicile, afin de préserver l'autonomie des personnes.

CONDITIONS D'ACCÈS/PRÉ-REQUIS

Diplôme, expérience : être Aide-Soignant (AS), Auxiliaire de Vie Sociale (AVS), Accompagnant Educatif et Social (AES) ou Aide Médico Psychologique (AMP), en situation d'exercice effectif auprès de personnes qui souffrent de la maladie d'Alzheimer ou de pathologies apparentées.

Inscriptions : dépôt d'un bulletin d'inscription, avant le 22 avril 2024, disponible sur notre site internet sur > www.eseis-afriis.eu/asg

CONTENU

La formation est construite autour de cinq domaines de compétences :

- **DC1** : Concourir à l'élaboration et à la mise en œuvre du projet individualisé dans le respect de la personne - 35h
- **DC2** : Aider et soutenir les personnes dans les actes de la vie quotidienne en tenant compte de leurs besoins et de leur degré d'autonomie - 21h
- **DC3** : Mettre en place des activités de stimulation sociale et cognitive en lien notamment avec les psychomotriciens, ergothérapeutes ou psychologues - 28h
- **DC4** : Comprendre et interpréter les principaux paramètres liés à l'état de santé - 28h
- **DC5** : Réaliser des soins quotidiens en utilisant les techniques appropriées - 28h

ALLÈGEMENTS/DISPENSES

Pas d'allègement ou dispenses prévus.

MÉTHODES ET MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Les options et modalités pédagogiques retenues pour la formation d'Assistant de Soins en Gérontologie que nous proposons à partir du référentiel national, reposent sur :

TAUX :

- **D'abandon** : 0% en 2022
- **De satisfaction** : 100% en 2022

COÛTS

Coût de la formation : 1 990€.

Financement de la formation, par :

- la voie de la formation professionnelle : sur devis.
Prise en charge par les OPCO et la CNSA.

CONTACTS

Responsable de la Formation :
Nathalie OCHAVO
nathalie.ochavo@eseis-afris.eu

Assistante/Secrétariat :
Anne-Sophie HEINRICH
Tél. : 03 88 18 61 33
anne-sophie.heinrich@eseis-afris.eu

LIEU

ESEIS - Site de Schiltigheim
12 rue Jean Monnet
67300 SCHILTIGHEIM
Tél. 03 88 18 61 31
schiltigheim@eseis-afris.eu

Accessible aux personnes en situation de handicap

- Une pédagogie active et impliquante ;
- Des intervenants spécialisés dans le domaine de la maladie d'Alzheimer et troubles apparentés ;
- Des apports et consolidations de connaissances ;
- Des repères méthodologiques ;
- Des constructions d'outils et techniques d'accompagnement adaptés aux besoins spécifiques liés à la maladie d'Alzheimer et troubles associés ;
- Des ateliers de professionnalisation ;
- Un accompagnement individualisé pour l'élaboration d'un projet d'atelier, d'animation ou de soin sur le terrain professionnel ;
- L'analyse de cas concrets ;
- Une alternance de témoignages de professionnels et l'échanges d'expérience entre les participants.

LES POINTS FORTS DE CETTE FORMATION :

- Les sessions de formation se déroulent sous une forme très participative, faite d'échanges et d'un entraînement aux différentes situations de travail ;
- La formation d'assistant de soins en gérontologie est organisée en périodes discontinues, pour permettre l'alternance entre formation et exercice professionnel. Chaque stagiaire pourra ainsi faire le lien entre les enseignements issus de la formation et son exercice professionnel pour construire au fur et à mesure son identité professionnelle spécifique de professionnel d'AMP, AES, AS ou AVS avec la spécialité ASG.
- La formation en inter-établissements permettent la rencontre et les échanges de pratiques avec des professionnels issus de divers parcours et de différents contextes d'intervention ;
- Les points d'étapes et temps d'analyse lors des ateliers pédagogiques favorisent l'appropriation des principes et le lien des acquisitions de la formation avec les pratiques professionnelles ;
- Une équipe d'intervenants spécialisés, composée d'experts de leurs thématiques
- Notre relation avec nos clients : un partenariat basé sur la confiance, l'expertise, le respect réciproque et la confidentialité, pré requis de l'efficacité et de la performance.

MODALITÉS D'ÉVALUATIONS

- L'apport de connaissances sera évalué de manière formative, tout au long de la formation par la réalisation d'exercices collectifs et individuels. Une analyse des pratiques professionnelles sera réalisée après chaque simulation amenant les participants à identifier, énoncer et justifier tous les leviers d'amélioration.
- Chaque stagiaire présentera le projet d'atelier qu'il aura mis en œuvre ; cet exercice se fera oralement et en petit groupe. Il permettra à chacun de valoriser les acquis de la formation et de démontrer la place qu'il occupe (ou qu'il peut occuper) en tant qu'ASG au sein de son équipe.
- Un bilan de fin de formation sera réalisé oralement avec l'ensemble du groupe.
- Un questionnaire de satisfaction sera adressé à chaque stagiaire via internet.
- Une enquête « d'insertion professionnelle » sera réalisée ultérieurement à 3 mois, 12 mois et 18 mois après la formation pour mesurer l'impact de la formation sur l'emploi du stagiaire.