

Inclusion sociale

TS ES/CESF/ASS	TS tt Niv 6 à 4	AES	SN
10	2	1	1

Le faible nombre d'offres d'emploi ne nous permet guère de dégager une analyse générale de ce secteur. Cependant, nous observons que les postes de travailleurs sociaux de niveau 6 se retrouvent essentiellement dans des structures d'hébergement de type CHRS ou CHS. Tous renvoient à des missions d'accompagnement du public en grande précarité ou en souffrance psychique : leur orientation, l'instruction de dossiers d'aide, le développement d'action sociale individuelle ou collective, l'appui et le soutien à l'autonomisation des personnes et à leur re-socialisation, l'accompagnement à la gestion de leur logement, voire de leur budget, la participation à un travail partenarial.

Dans les profils (niveau 6 et TS tous niveaux), il n'y a guère de différences de missions et de compétences entre les postes profilés pour des niveaux 6 et d'autres de niveau 4. Le poste ouvert à des animateurs s'adresse à un accompagnement social de familles avec des enfants et des jeunes pour lesquels activités éducatives et animation sont recherchées. Le poste d'AES concerne une structure d'hébergement accueillant un public vulnérable avec des enfants. Il vise des missions d'accompagnement du public, une présence soutenante, l'autonomisation des personnes ainsi que l'observation, l'évaluation et la prévention des situations à risque de maltraitance. Le profil précise et insiste sur le fait que l'intervention de ce professionnel s'effectue dans le cadre d'un travail d'équipe.

D'une façon générale, dans ce secteur nous sommes dans un travail d'accompagnement social relativement lourd exigeant des compétences d'observation, d'évaluation, d'adaptation, de pédagogie par des activités et supports concourant à l'autonomisation des personnes, la reprise de confiance en soi, la gestion de leur quotidien. Des connaissances législatives en matière de droits et d'aides sont indispensables pour favoriser l'accès à leurs droits pour les personnes accompagnées.

La connaissance des institutions et services des divers environnements est indispensable pour mener un travail en réseau et en partenariat dans le cadre de l'accompagnement des publics. Nous sommes à un niveau de compétence d'expertise et de savoir-être élevé pour soutenir ces publics. Nous présumons des difficultés de recrutement dans ce secteur en particulier, amenant les gestionnaires à devoir élargir les profils en recrutement.