

L'ESEIS (École Supérieure Européenne en Intervention Sociale)

Recherche un.e Chargé.e de développement et d'accompagnement du CFA

L'ESEIS est l'établissement de référence pour les formations en travail social, éducatif et médico-social sur le territoire de la Collectivité Européenne d'Alsace et l'Eurométropole. L'ESEIS est implantée à Strasbourg et à Mulhouse.

Le Centre de Formation d'Apprentis (CFA) de l'ESEIS propose l'ensemble des formations diplômantes de l'établissement par la voie de l'apprentissage.

Le·(la) Chargé.e de développement et d'accompagnement du CFA joue un rôle clé dans la réussite du parcours des apprentis et dans le développement du CFA. Il·(elle) assure l'accompagnement global des apprentis, depuis la recherche d'un employeur jusqu'à la finalisation du contrat, en veillant à leur information, leur orientation et leur intégration dans le monde professionnel. Parallèlement, il·(elle) contribue au déploiement et à la visibilité du CFA, en participant à la promotion de l'apprentissage, au développement du nombre de contrats et à la consolidation du réseau d'employeurs partenaires.

Missions :

Sous la responsabilité de la direction du CFA, vous assurerez les missions suivantes :

- Informer les étudiants sur leurs droits et devoirs en tant qu'apprentis.
- Accompagner les candidats dans la recherche d'un employeur : animation d'ateliers collectifs (CV, techniques de recherche, entretiens), accompagnement individuel.
- Assurer la mise en relation entre les apprentis et les employeurs partenaires.
- Suivre les parcours des apprentis tout au long du contrat et intervenir en cas de difficultés ou de rupture.
- Gérer les démarches administratives liées à l'apprentissage
- Développer et entretenir le réseau d'employeurs partenaires du CFA.
- Conseiller et informer les employeurs sur les modalités et obligations liées au contrat d'apprentissage.
- Coordonner la formation tuteur/maître d'apprentissage
- Promouvoir les formations du CFA auprès des candidats potentiels et des partenaires institutionnels.
- Organisation de la journée de l'apprentissage
- Participer à des actions de communication et d'attractivité : salons, forums, journées portes ouvertes, jobdatings, webinaires.
- Contribuer à la communication du CFA sur les réseaux sociaux et le site internet.
- Assurer une veille sur les évolutions réglementaires liées à l'apprentissage.

Compétences attendues :

- Connaissance du cadre de l'apprentissage et de la formation professionnelle.
- Qualités relationnelles et sens de l'écoute.
- Capacité à s'exprimer en public et à animer des temps collectifs.
- Maîtrise des techniques de conduite d'entretien.
- Capacités d'organisation, d'autonomie et de rigueur.
- Compétences en accompagnement, orientation et recrutement.
- Bonne connaissance du champ de l'action sociale et médico-sociale.
- Maîtrise des outils informatiques et des réseaux sociaux.
- Aptitude à travailler en équipe.

Profil :

Vous êtes titulaire d'un diplôme de niveau bac +3 minimum dans le champ du travail social et/ou de la formation.

Vous disposez d'une bonne connaissance des enjeux du secteur social et médico-social, ainsi que des méthodologies pédagogiques adaptées à la formation professionnelle.

Permis B valide exigé.

Conditions d'emploi :

CDD temps plein - CCNT du 15/03/66 – Cadre classe III niveau 2 – à partir de 720 points en fonction de l'expérience. Poste à pourvoir au plus vite.

Lettre de motivation + CV à adresser à Mme la Directrice Générale : direction@eseis-afris.eu